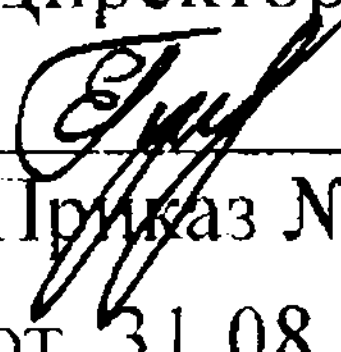


ПРИНЯТО:

Общим собранием
Трудового коллектива
МОУ СОШ №36
Протокол № 1
от 30.08.2015г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МОУ СОШ №36
 Е.Б.Гутова
Приказ № 176/1
от 31.08.2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива МОУ СОШ № 36

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Типовым положением об общеобразовательном учреждении, письмами и методическими разъяснениями федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональными и муниципальными нормативными правовыми актами, письмами и разъяснениями общественных организаций по вопросам труда и организации управления, уставом школы (п.4.11.) и регламентирует деятельность трудового коллектива школы.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является одной из форм самоуправления муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 36 - далее Школа.
- 1.3. «Общее собрание» функционирует на постоянной основе.
- 1.4. Трудовой коллектив школы составляют все работники МОУ СОШ №36.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) собирается не реже 2-х раз в календарный год. Общее собрание правомочно, если в нем присутствует не менее 2/3 работников школы.
- 1.6. Для ведения «Общего собрания» из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 1.7. На заседание «Общего собрания» могут быть приглашены представители «Учредителя», общественных организаций, органов муниципального управления.
- 1.8. Решение «Общего собрания» принимается простым большинством голосов открытым голосованием. Решения общего собрания коллектива реализуются через приказы директора МОУ СОШ №36.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

- 3.1. Разработка и принятие устава, изменений в устав для внесения его на утверждение «Учредителю».

- 3.2. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка школы по представлению директора школы.
- 3.3. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- 3.4. Принятие коллективного договора.
- 3.5. Обсуждение и принятие локальных актов:
- положение о внутреннем контроле в школе;
 - положение о режиме работы школы;
 - положение о нормировании рабочего времени работников школы;
 - положение о нормировании рабочего времени работников школы;
 - положение об оплате труда;
 - положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам школы
 - положение о режиме работы школы;
 - положение о защите персональных данных работников;
 - положение об общем собрании трудового коллектива;
 - положение о комиссии по трудовым спорам.
- 3.6. Заслушивает ежегодный отчет профсоюзного комитета и администрации школы о выполнении коллективного трудового договора.
- 3.7. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.
- 3.8. Выборы работников школы в «Управляющий совет».
- 3.9. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.
- 3.10. Выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 3.11. Внесение предложений:
- по вопросам охраны труда и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников школы,
 - о поощрении работников школы,
 - по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников школы.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- 4.1. участвовать в управлении учреждения;
- 4.2. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.3. каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- 4.4. каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 4.5. создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.6. вносить предложения по изменению и дополнению коллективного договора, руководства школы.
- 4.7. вносить в повестку собрания отдельные вопросы общественной жизни трудового коллектива.

5. ФУНКЦИИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И СЕКРЕТАРЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 5.1. Председатель общего собрания трудового коллектива:

